

Пнд, 6 Фев 2023 12:45

направление Методических рекомендаций по
разработке и принятию организациями мер по
предупреждению и противодействию коррупции (письмо Минприроды РА от
02.02.2023 № 812)



От: Адм-правовой отдел Минприроды РА <forest04_ok@mail.ru>

Кому: Авиалесоохрана <airbase23@mail.ru>, АУРА Телецкое <iogachles@mail.ru>, АУ РА Байгол лес <baygol2018@mail.ru>, АУ РА Кош-Агач <kosh-agach_les@mail.ru>, АУ РА Онгудай лес <auraongles@yandex.ru>, АУ РА Тупочак лес <aura-turochak@yandex.ru>, АУ РА Усть-Кан <ustaura@mail.ru>, АУ РА Усть-Кожа лес Сергей <lesuks@yandex.ru>, АУ РА Чемал лес <chemalles@mail.ru>, АУ РА Чоя <karakokshales@mail.ru>, АУ РА Шебалино лес <shebles2@mail.ru>, АУ РА "Майма лес" новый <maymalesgorniy@yandex.ru>, АУ РА "Улаган лес" <auraulaganies@yandex.ru>, Лесничество КошАгачское <leskosh76@mail.ru>, Лесничество Байгольское <baygol2010@yandex.ru>, Лесничество Майминское <mmales@mail.ru>, Лесничество Онгудайское <forestong@yandex.ru>, Лесничество Тупочакское <tur-les@yandex.ru>, Лесничество УКОксинское <leshoz-u-k@yandex.ru>, Лесничество Чемальское <chemlesnichestvo@mail.ru>, Лесничество Шебалинское <shebles1@mail.ru>, Николай Кашеев телецкое лес-во <tolh@inbox.ru>, Улаганское лесничество <ulaganlesnitcestvo@yandex.ru>, leskan_06 <leskan_06@mail.ru>, lesnichestvochoj <lesnichestvochoj@mail.ru>, oopt.ra <oopt.ra@mail.ru>, ariecol <ariecol@mail.ru>

Министерство природных ресурсов, экологии и туризма Республики Алтай направляет Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (письмо Минприроды РА от 02.02.2023 № 812) для применения в работе.

--
Административно-правовой отдел Минприроды РА

-
- письмо Минприроды РА от 02.02.2023 № 812.pdf

Пнд, 6 Фев 2023 12:24

направление Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (письмо Минприроды РА от 02.02.2023 № 812)



От: Адм-правовой отдел Минприроды РА <forest04_ok@mail.ru>

Кому: Министр <ministr_mpr@mail.ru>, Жданова Д.П. <zam-eco_mpr@mail.ru>, Карпинский А.В. <zam-les_mpr@mail.ru>, Ялбачева Е.В. <elena-yalbatcheva@bk.ru>, Варшавская Р.В. <mpr_ra@bk.ru>, Кудрявцева Е.Н. <mpr_law@mail.ru>, unukova.mpr-ra04 <unukova.mpr-ra04@mail.ru>, отдел экономики и финансов <forest04_ecofin@mail.ru>, Отдел организации лесопользования и государственного лесного реестра <forest04_use@mail.ru>, "отдел обеспечения экологической безопасности; отдел недропользования и водных отношений" <mpr_ra@mail.ru>, Отдел федерального государственного лесного и пожарного надзора в лесах <goskontrol04@mail.ru>, "Отдел бухгалтерского учета, отчетности и контроля" <forest04_obu@mail.ru>, "Отдел охраны и защиты леса, воспроизводства лесов" <ozl04@mail.ru>, Отдел туристско-рекреационной и санаторно-курортной деятельности <turizm-ra@yandex.ru>

Направляем Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (письмо Минприроды РА от 02.02.2023 № 812) для применения в работе.

Административно-правовой отдел Минприроды РА

-
- письмо Минприроды РА от 02.02.2023 № 812.pdf

МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ
РЕСУРСОВ, ЭКОЛОГИИ И ТУРИЗМА
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
(Минприроды РА)



АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
АР-БУТКЕН БАЙЛЫКТАР, ЭКОЛОГИЯ
ЛА ТУРИЗИМ МИНИСТЕРСТВОЗЫ
(АР Минарбүткен)

Ленкина ул., д.12, г. Горно-Алтайск, Республика Алтай, 649000, тел/факс: (388 22) 5-90-20,
e-mail: info@mpr.altai.gov.ru; https://mpr-ra.ru

02.02.2023 № 812
На № _____ от _____

Руководителям подведомственных
Министерству природных ресурсов,
экологии и туризма Республики Алтай
государственных учреждений
Республики Алтай (электронный
список рассылки)

Уважаемые коллеги!

В целях исполнения распоряжения Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 12 сентября 2018 г. № 495-рГ «Об утверждении Плана противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти Республики Алтай на 2018 - 2024 годы» Министерство природных ресурсов, экологии и туризма Республики Алтай (далее - Министерство) доводит до сведения информацию в целях повышения эффективности реализации мер по противодействию коррупции в подведомственных Министерству государственных учреждениях Республики Алтай.

Статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусмотрена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции на все юридические лица вне зависимости от организационно-правовой формы, организациям необходимо принимать весь комплекс необходимых мер по предотвращению коррупционных нарушений, включая сотрудничество с правоохранительными органами и контрагентами (постановление Арбитражного суда Волго-Вятского округа от 04.02.2019 г. № Ф01-6942/2018 по делу № А39-2694/2018).

С целью формирования единого подхода к обеспечению работы по предупреждению и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств Минтрудом России разработаны Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные 08.11.2013 г.

Основным механизмом возложения на работников дополнительных обязанностей, связанных с профилактикой и противодействием коррупции, является статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

По соглашению сторон в трудовой договор могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. Соответственно, в трудовом договоре также возможно закрепить обязанность работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов. Указанную обязанность целесообразно закрепить в Положении о конфликте интересов.

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Действие положения следует распространить на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности (пункт 4.2 разд. IV указанных Методических рекомендаций).

Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом и доводится до сведения всех работников организации. В организации возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе путем ежегодного заполнения рядом работников декларации о конфликте интересов. Круг лиц, на которых должно распространяться требование заполнения декларации конфликта интересов, следует определять руководителю организации (п. 4.2 разд. IV указанных Методических рекомендаций).

В Приложении 5 указанных Методических рекомендаций приведена типовая декларация конфликта интересов.

Таким образом, принятие политики в форме локального нормативного акта обеспечит обязательность ее соблюдения всеми работниками организации, что может быть также обеспечено посредством включения данных требований в трудовые договоры в качестве обязанности работников. Соответственно, если обязанность работников по ежегодному представлению декларации конфликта интересов предусмотрена положением о конфликте интересов или приведенную обязанность содержит трудовой договор, то работодатель вправе обязать работников ежегодно представлять указанную декларацию.

Исполняющий обязанности министра


А.В. Карпинский

Кудрявцева Евгения Николаевна, административно-
правовой отдел, начальник, (38822)5-90-20, (доб. номер 209), mpr_law@mail.ru
